

미래차 확산으로 인한 자동차 부품산업 재편 관련 법적 이슈

법무법인 린 박경희 변호사

2021. 6. 23.



박경희 변호사

Partner

법무법인(유한) 태평양 변호사

POSCO 사내변호사

GE Capital Korea 준법감시인 겸 사내변호사

아센다스 자산운용 준법감시인 겸 사내변호사

OCI 법무팀장

휴맥스 준법지원인 겸 법무담당임원

법무법인 디라이트 변호사

현 대한상사중재원 소프트웨어 전문 중재인

현 대한변협 IT 블록체인 특별위원회 위원

현 법무법인 린 변호사

목 차

1. 친환경차 확대에 따른 부품산업 전망
2. 기업활력법상 사업재편제도
3. 신산업 진출을 위한 구조조정 방안

친환경차 확대에 따른 부품 산업 전망

친환경차 보급 추세 및 확산 전망 (정부 제4차 친환경자동차 기본계획)

(단위: 대)

구분	2016	2017	2018	2019	2020
전기차	10,855	25,108	55,756	89,918	134,962
하이브리드차	232,636	312,606	399,464	497,697	652,876
플러그인 하이브리드차	580	1,250	5,620	8,350	21,585
수소차	87	170	893	5,083	10,906
합계	244,158	339,134	461,733	601,048	820,329

국내보급 누적 추세

친환경차 시장 전망

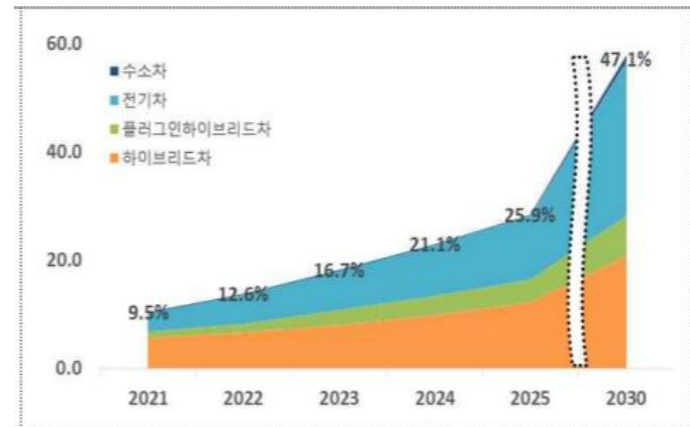
(단위: 백만대)

구분	2021	2022	2023	2024	2025	2030
하이브리드차	5.6	6.7	8.1	9.9	12.2	20.9
플러그인 하이브리드차	1.3	1.7	2.8	3.6	4.3	7.3
전기차	3.5	5.4	7.3	9.4	11.8	28.5
수소차	0.03	0.04	0.06	0.08	0.11	0.98
내연기관	83.9	81.6	79.0	75.0	71.4	64.7
합계	94.3	95.4	97.2	98.0	99.8	122.4



수출 추세

차종별 판매량 점유량 전망



친환경차 전환의 가속화

친환경차 확대에 따른 부품 산업 전망 (자동차부품기업 미래차 전환 자원전략 2021. 6.)

엔진 부품

기업 2,087개사
고용 50,205명



엔진 흡/배기계 연료시스템

조향/현가/제동

기업 1,214개사
고용 30,389명



미래차 주요 부품*

기업 210개사(619개사)
고용 8,799명(17,180명)



공조&기타

기업 406개사
고용 5,339명



동력전달

기업 1,416개사
고용 37,307명



변속기 샤프트 등

전기장치

기업 692개사
고용 20,542명



배선 점화 발전

차체/시트/안전

기업 2,941개사
고용 75,011명

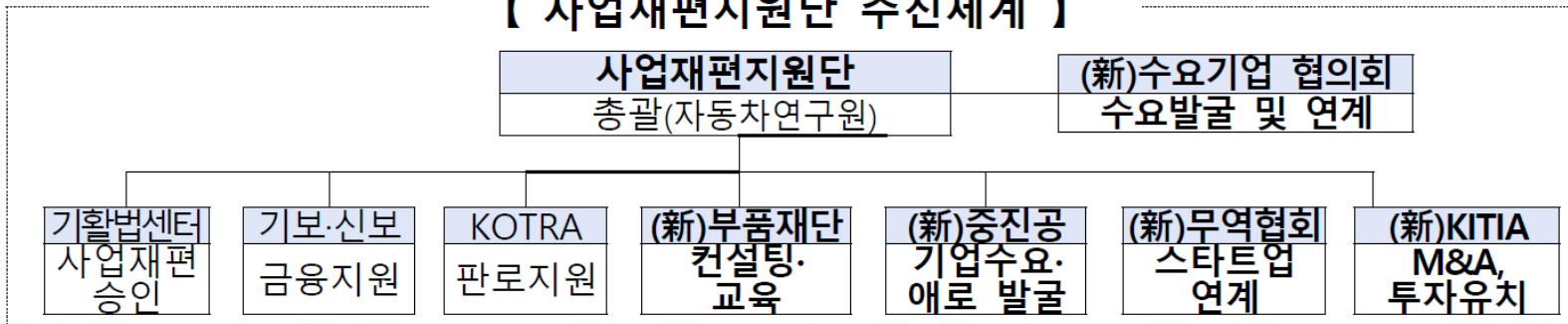


구분	품 목	기업 수 (비중)	고용 인력 (비중)
감소군	엔진 부품, 동력전달, 전기장치	4,195社 (46.8%)	10.8만명 (47.4%)
유지군	조향, 현가, 제동, 차체, 시트, 공조 등	4,561社 (50.9%)	11.1만명 (48.7%)
확대군	미래차 주요 부품 (각종 전장, 배터리 등)	210社 (2.3%)	0.9만명 (3.9%)

부품기업의 46.8%, 고용의 47.4%가 사업재편 필요 기업군

정부의 미래차 전환 지원 전략 (자동차부품기업 미래차 전환 지원전략 2021. 6.)

【 사업재편지원단 추진체계 】



사업재편 지원단 확대 개편

사업재편기업 사업화 지원

- 공공연구 인프라 활용을 통한 시제품 개발, 시험인증 지원
- 완성차사의 전기, 수소차 확대물량 일부를 신규 사업재편 협력사배정

공동 사업재편 우대

- 대형 부품기업과 2, 3차 협력기업의 공동 사업재편 유도
- R&D 평가시 가점/ 지원단 우선지원 양도차익 과세이연 추가 적용 등 세제 지원 확대(22년)

매년 100개 이상 30년까지 1000개 기업 사업재편 승인 지원

기업활력법상 사업재편 제도

사후적 구조조정에 따른 사회적 비용 최소화



목적

구 분	사업재편	구조조정	
특 징	선제적·자율적 혁신촉진	사후적·타율적 구조조정	
적용법률	기업활력법	기업구조조정촉진법	채무자회생법
대상기업	정상기업(개인사업자 제외)	부실징후기업	부실기업



승인
유형

과잉공급완화 과잉공급분야 비중 축소, 신시장 개척

신산업진출 조특법 신성장 원천기술 활용분야, 규제샌드박스 승인분야

산업위기지역 위기극복 울산 등 조선산업, 군산 자동차 산업

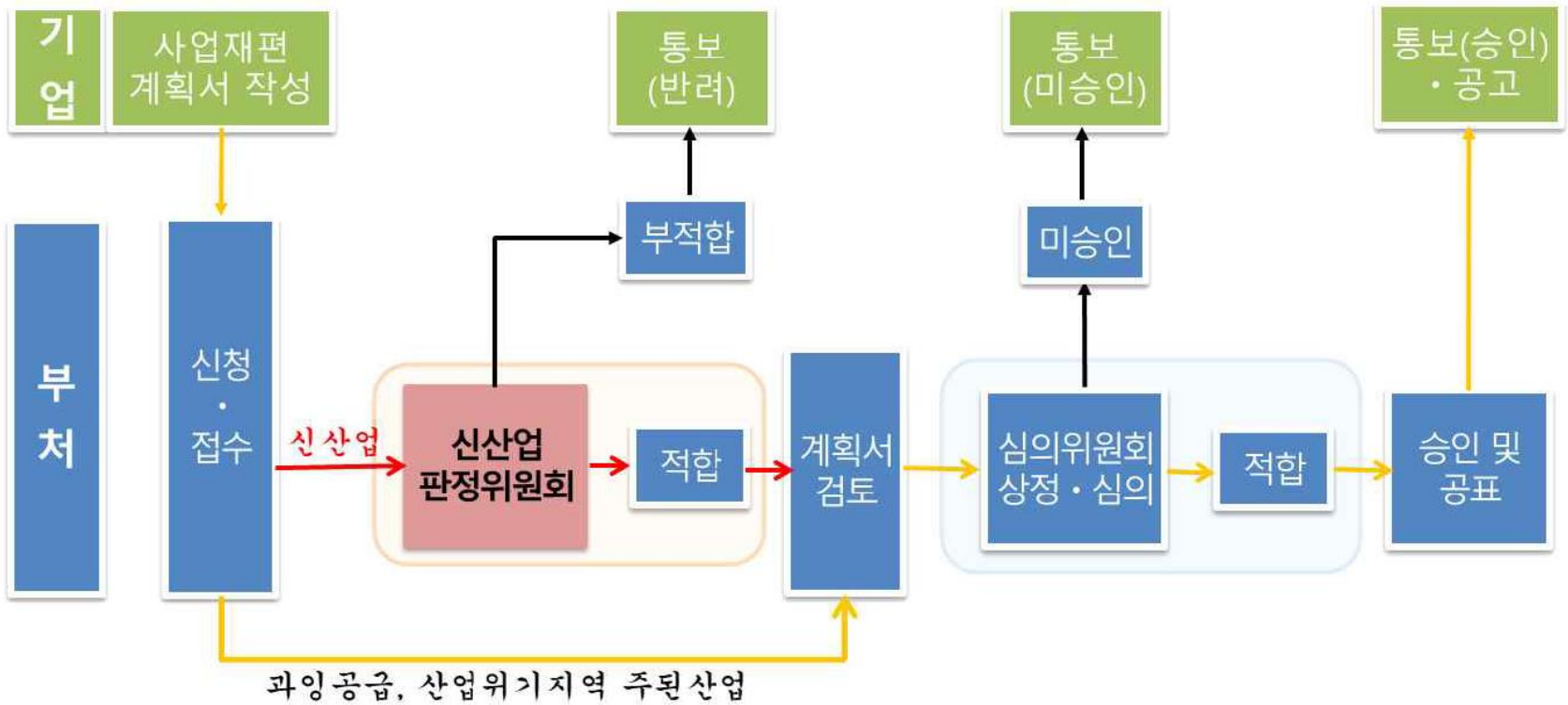


요건

사업재편 계획 구조변경 : 합병, 분할, 생산설비 및 영업자산 매각/매입
사업혁신 : 신제품, 신기술개발, 생산, 판매 효율화

달성목표 (생산성, 매출액 향상 등)

기업활력법상 사업재편 승인 절차



1 자금 지원

- 사업경쟁력 강화 지원자금 (산은)
- 중소기업 정책 자금 (중진공)
- 사업재편 우대 보증 (신보)
- 지방투자 촉진보조금 요건 완화

2 고용 안정

- 고용유지 지원금
- 직업능력 개발 훈련지원

4 R&D 지원/ 정부사업 우대

- R&D 지원 (전용 R&D 사업)
- 스마트 공장 구축사업 참여 우대
- 글로벌 강소기업 해외마케팅 참여 우대

3 세제

- 이월 결손금 공제한도 확대 (60%→100%)
- 양도차익 과세이연
- 자본금 증가시 등록면허세 50% 감면

[기타] 구조조정 절차 간소화, 공정거래법 규제 유예, 산업용지 처분 제한 특례

경영상 해고 특례 없음

미래차 관련 승인 사례 증가 추세

- 2020/6 상아프론테크 등 6건 사업재편 승인
- 2020/9 우수 AMS 등 6건 사업재편 승인
- 2020/12 우진공업 등 8건 사업재편 승인
- 2021/3 유라테크, 현대산업 등 4건 공동사업재편 포함 6건 승인
- 2021/5 건화 등 14건 사업재편 승인

공동사업재편 승인

- 2021/3 유라테크, 현대산업 등 4건 공동사업재편 승인
- 공동사업재편 우대 정책에 따라 공동사업재편 승인 사례 증가 예상

구조변경 요건

- 구조변경 요건은 주로 신규 설비 매입 또는 기존 자산 매각으로
- 합병, 분할 등 기업지배구조 변경 사례 별로 없음

신산업 진출을 위한 구조조정 방안

긴박한 경영상의 필요 발생

경영악화 방지를 위한 사업의 양도·인수·합병

- 일부 사업의 폐지, 업종의 전환
- 신기술 도입 등에 의한 작업 형태의 변경 등 감원의 합리적 필요

해고회피 노력

- 연장근로 제한, 근로시간 감축
- 신규채용 중지, 임시직 재계약 중지
- 배치전환, 사외파견, 퇴직 희망자 모집

성실한 협의

해고회피방법, 해고기준을 해고 50일 전에 통보

노동조합 또는 근로자대표

- 해고회피를 위한 대안
- 해고자 선정기준에 대한 의견 대안

합리/공정 해고자선정

- 사용자(근무성적, 능력 등)
 - 근로자(근속기간, 피부양자 수 등)
- ** 남녀 차별 금지**

(해고 30일 전) 노동부 신고[10%(10인) 이상 및 100인 이상 해고시]

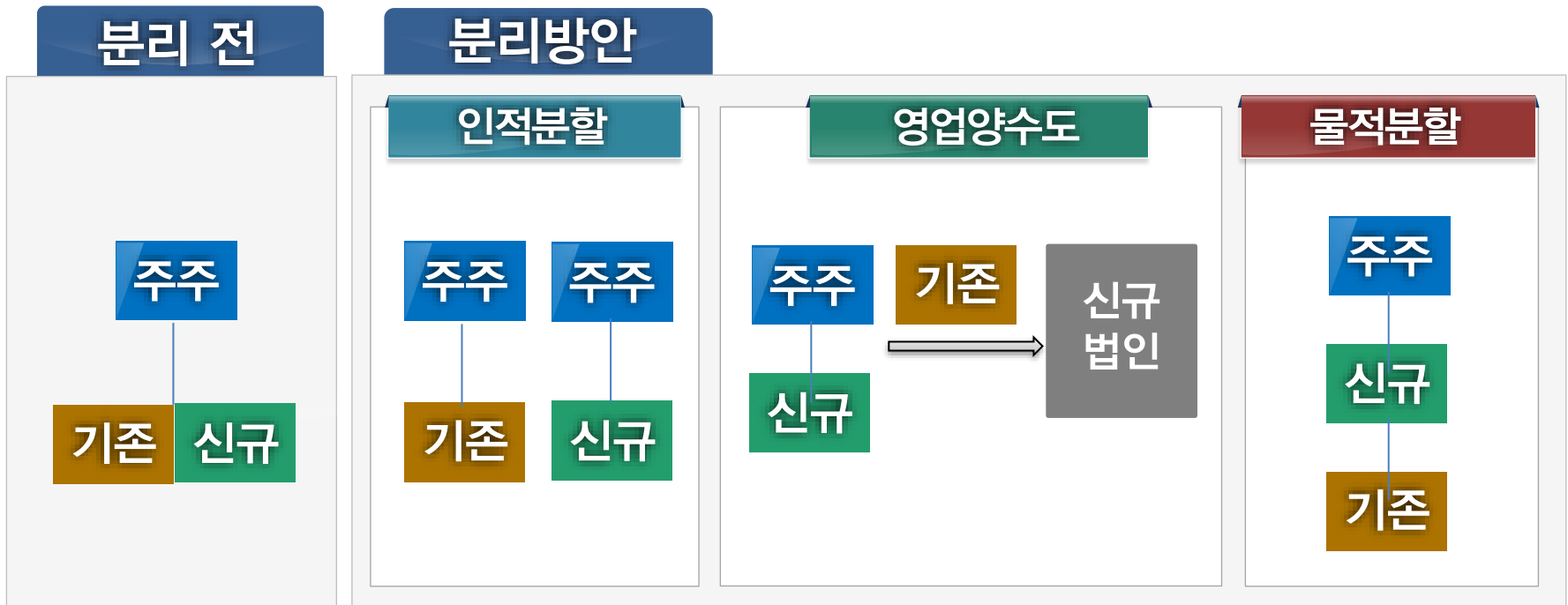
경영상 이유에 의한 해고 실시

- 30일전 해고예고 또는 30일분 통상임금 지급

해고자 우선 재고용

- 경영상 해고 후 3년 내 신규채용

기존 사업 과 신규 사업간 법인 분리



- 구조조정 과정에서 자진 퇴사자 발생
- 고용승계 이슈
 - 분할: 근로자 동의 없는 포괄 승계 원칙
단 해고 금지법제 회피 등의 사정이 있으면 근로자 거부권 인정
 - 영업양수도: 포괄승계 원칙 단 근로자 거부권 인정

단체협약상 제한

- 희망퇴직 사전 협의(합의) 절차를 두는 경우 - 절차적 요건 구비 필요
- 인위적 구조조정금지 고용안정협약 - 협약당시 상황 고려

신청자격 제한

- 직급, 나이, 근속연수, 근무성적 등으로 제한 가능(퇴출명단 작성 유의)
- 차후 정리해고 고려시 해고회피노력과 연계 검토

신청의 자발성·진의성

- 부당한 영향력 행사, 계속적 반복적 권유, 위로금 약속 미이행 (X)
- 회사의 상황 다소 과장, 불응시 일정한 불이익 가능성 (O)

퇴직 신청 거절

- 가능 단, 희망퇴직 공고문에 명시
- 합리성, 공평의 원칙에 따른 기준

거부자 전환배치

- 부당, 다른 퇴사합의의 효력에도 부정적인 영향 가능성
- 희망퇴직 전후 합리적 기준에 따른 전사적인 조직개편, 인사명령가능

퇴직위로금 지급시한

- 확립된 선례 X
- 퇴직 후 일정 시점으로 이행시기 합의시 효력 인정 가능

감사합니다

박경희 변호사

khpark@law-lin.com

02-3477-8685